

Změny v Zákoníku práce od 1.10.2023

1. Práce na dálku – home office

- ✓ Práci na dálku je možné nově vykonávat jen na základě písemné dohody. Výjimkou je pouze situace, kdy bude zaměstnanci práce na dálku písemně nařízena. Dohoda by měla obsahovat místo výkonu práce na dálku i její rozsah a způsob, jak se budou určovat jednotlivé dny.
- ✓ Zaměstnanci, kteří pracují z domu, mají nárok na náhradu nákladů od zaměstnavatele, buďto na základě prokázaných nákladů, nebo paušálem (4,60 Kč na hodinu), zaměstnavatelé však mohou poskytovat i vyšší náhrady. Paušální částka nebude zdaňována.

2. Změny u DPP a DPČ

- ✓ Zaměstnavatel musí takzvaným dohodářům písemně určit rozvrh pracovní doby a zaměstnanec s tímto rozvrhem, nebo s jeho změnou, seznámit nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na které je práce rozvržená. Změnu rozvrhu lze domluvit ústně.
- ✓ Zaměstnanci pracující na DPP nebo na DPČ mají také nově právo na příplatky za práci o víkendech a svátcích, v noci a ve ztížených pracovních podmínkách.
- ✓ Zaměstnanec, který je zaměstnán u zaměstnavatele na základě DPP nebo na DPČ v souhrnu po dobu delší než 180 dní v rámci období posledních předchozích 12 měsíců, je oprávněn kvalifikovaně požádat zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, čemuž odpovídá povinnost zaměstnavatele poskytnout mu do 1 měsíce odůvodněnou písemnou odpověď (nejde tedy o nárokovou žádost).

Změny v Zákoníku práce od 1.1.2024

1. Dovolená u DPP a DPČ

- ✓ Od začátku nového roku vznikne ze zákona zaměstnancům pracujícím na základě DPP a DPČ právo na placenou dovolenou, a to za stejných podmínek jako u zaměstnanců v pracovním poměru.
- ✓ Právo na dovolenou vznikne, pokud dohodář odpracuje alespoň čtyřnásobek stanovené týdenní pracovní doby a dohoda trvá alespoň 28 po sobě jdoucích kalendářních dnů. Délka pracovní doby pro účely výpočtu dovolené je stanovena na 20 hodin týdně.

2. Změna pravidel u týdenního odpočinku

- ✓ Dle evropské judikatury se nepřetržitý odpočinek v týdnu sčítá s délkou nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny. Aby bylo dosaženo souhrnného nepřetržitého odpočinku v týdnu v minimální délce trvání 35 hodin, zaměstnavatel bude nově povinen zaměstnanci staršímu 18 let skutečně poskytnout nepřetržitý odpočinek v rozsahu alespoň 24 hodin a bezprostředně navazující nepřetržitý denní odpočinek v délce trvání alespoň 11 hodin.

Evidence DPP a DPČ u ČSSZ a odvod pojistného z těchto dohod zatím bylo odloženo, účinnost se očekává od 1.7.2024.